



# COMUNE DI NULVI

## PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

### UFFICIO DEL SINDACO

### DECRETO SINDACALE

N. 12	25-11-2020	NOMINA RESPONSABILI DI SETTORE DAL 26.11.2020
-------	------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno venticinque del mese di novembre, in Nulvi e nella Casa Comunale;

### IL SINDACO

**VERIFICATO** che con deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 9 Marzo 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nuova definizione della struttura organizzativa del Comune, l'individuazione e articolazione dei settori in uffici e l'attribuzione della Dotazione Organica e individuazione delle attività e funzioni di ciascun Settore ed Ufficio;

**VERIFICATO** in particolare che la nuova struttura organizzativa ha disposto la ripartizione del Comune in n° 5 Settori operativi, quali strutture di massima dimensione dell'ente, e precisato che a ciascuno dei settori corrisponde una posizione organizzativa, istituita in base alle vigenti norme del CCNL Regioni-Autonomie locali;

**ACCERTATO** ancora che, a norma dell'art.17 del CCNL del 21.5.2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13;

**VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro Regioni-Autonomie locali stipulati il 31 marzo 1999, il 1° aprile 1999, il 14 settembre 2000, il 5 ottobre 2001, il 22 gennaio 2004, il 5 maggio 2006, l'11 aprile 2008, il 31 luglio 2009 e da ultimo, il CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

**CONSIDERATO** che il Comune di Nulvi(SS), al fine di dare attuazione alla nuova disciplina delle posizioni organizzative prevista dall'art.13 e seguenti del nuovo CCNL del 21.5.2018, con deliberazione della G. C. n.55 del 9.5.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il "*Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini della determinazione dell'indennità di posizione e di risultato*" ed ha istituito, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, le nuove n.5 posizioni

organizzative, una per ogni settore operativo, nonché definito il relativo il budget di spesa complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

**ACCERTATO** inoltre che la disciplina sulle P.O. predetta è interamente confluita all'interno del nuovo *“Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi”*, Parte I°, Tit.3° rubricato *“Criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione”* approvato con deliberazione della G.C.n.62 del 4.6.2020 e attualmente in vigore in sostituzione del regolamento di cui alla precedente deliberazione G.C.n.55/2019;

**VISTO** il proprio precedente decreto n.03 in data 21 Maggio 2019 con il quale, in applicazione dei criteri e modalità stabiliti dal regolamento predetto e previa acquisizione del parere favorevole del NdV intercomunale, il sottoscritto ha provveduto ad approvare la graduazione delle n.5 posizioni organizzative previste nell'ambito dell'organizzazione dell'ente che, con il presente atto, si intende confermare;

**VISTI** i propri precedenti decreti n.04 del 21 Maggio 2019, n.05 del 27.6.2019 e n.11 del 26.11.2019 con i quali è stata conferita l'attribuzione degli incarichi di Responsabilità di Settore, rispettivamente, con decorrenza dal 21 Maggio 2019, dal 1.7.2019 (Settore Socio-Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport) e dal 25.11.2019 (Settore tecnico-Manutentivo) e comunque fino alla conclusione del mandato elettorale del sottoscritto sindaco, conclusosi in data 25 Ottobre 2020, oltre la naturale scadenza del 31.5.2020, a causa del perdurare dello stato di emergenza sanitaria da virus Covid-19, purtroppo ancora in essere;

**DATO ATTO** che il giorno 25/26 Ottobre 2020 hanno avuto luogo le consultazioni popolari per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale e dato atto che dal verbale dell'adunanza dei presidenti di sezione in data 26.10.2020, il sottoscritto Sindaco risulta eletto, e confermato, nella sua carica di Sindaco di Nulvi(SS);

**RAVVISATA** ora la necessità di procedere con la nomina dei nuovi responsabili di settore a seguito della definizione della nuova disciplina delle posizioni organizzative come attualmente definita, in applicazione dell'art.13 e seguenti del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, all'interno del *“Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi”*, Parte I°, Tit.3° rubricato *“Criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione”* approvato con deliberazione della G.C.n.62 del 4.6.2020;

**VISTO**, a tal proposito, il regolamento predetto ed in particolare l'art.36 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento dell'incarico, che testualmente recita:

*1. Il Sindaco individua i Responsabili di Settore, in base al criterio di competenza professionale e tenendo conto delle caratteristiche dei programmi ed obiettivi da conseguire, come individuati nel DUP e nel PEG, e dei risultati conseguiti in precedenza. Il dipendente individuato deve essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti non cumulativamente e anche alternativamente:*

*a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente, oppure anche presso altri Enti pubblici e/o aziende private, in posizioni di lavoro che richiedono un significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, anche nella gestione di gruppi di lavoro;*

b) *preparazione culturale correlata ai titoli di studio posseduti (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli richiesti per l'accesso, anche dall'interno, alla categoria professionale richiesta) relativi, di norma, a materie concernenti l'incarico assegnato;*

c) *attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire ed ai programmi da realizzare.*

2. *L'incarico è conferito con provvedimento sindacale scritto e motivato. Per la valutazione dei fattori di cui al comma precedente, il Sindaco tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula. Gli incarichi possono essere rinnovati con le stesse modalità.*

**RITENUTO** di dover nominare i Responsabili di settore, con decorrenza 26 Novembre 2020, risultando scaduti, a questa data, gli incarichi già conferiti con precedenti decreti n.04/2019, n.05/2019 e n.11/2019 (*fino a scadenza del mandato*) nonché il periodo di proroga automatica degli incarichi di un mese previsto dall'art.22 e 42,c.2 del regolamento di organizzazione uffici e servizi a garanzia della continuità dell'azione amministrativa;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere in merito e di confermare negli incarichi i dipendenti comunali di Cat. D già individuati con precedenti provvedimenti nn.04,05,11/2019, salvo che per il Settore Socio-Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport per il quale si dispone la rotazione con decorrenza dal 1 Gennaio 2021, dando atto nel contempo che, come dimostrato dagli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dai curricula, ciascuno degli incaricati è in possesso dei requisiti richiesti dal citato art.36 del regolamento;

**SENTITO** il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, Dr Francesco Sanna, Segretario comunale di Nulvi(SS) ed acquisite agli atti le dichiarazioni degli incaricati in ordine alla insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n.39/2013 e smi;

Tutto ciò premesso e considerato,

## **NOMINA**

Per i motivi espressi in premessa, in conformità alla vigente struttura organizzativa del Comune approvata con deliberazione G.C. n.19 del 9 Marzo 2018 ed in esecuzione degli artt.13 e seguenti del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 e dei criteri generali stabiliti dall'art.36 del "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi", approvato con deliberazione della G.C.n.62 del 4.6.2020,;

1) Dr. Giovanni Maria Manconi, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D5, Responsabile del **Settore Segreteria, Affari Generali e Demografici**;

2) Sig. Murgia Gian Mario Armando, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D5, Responsabile del **Settore Polizia Municipale**;

3) Geom. Giovanni Pintus, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.3, Responsabile del **Settore Tecnico-Manutentivo**;

4) Rag. Serra Giovanni, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.3, Responsabile del **Settore Finanziario, Tributi, Personale e Sistemi Informatici**;

5) **Dott.ssa Gabriella Sanna**, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.3, Responsabile del **Settore Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport**.

dando atto nel contempo che, come risultante dagli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dai relativi curricula, depositati in atti, ciascuno degli incaricati è in possesso di esperienza lavorativa, preparazione culturale, attitudini e capacità professionale adeguati

rispetto alle funzioni da svolgere ed ai programmi ed obiettivi da realizzare come individuati nel DUP e nel PEG vigenti presso il Comune di Nulvi(SS);

**Di stabilire** che gli stessi hanno decorrenza **26 Novembre 2020 e fino alla data del 31 Dicembre 2021**, salvo che per l'incarico di cui al punto n.5 di Responsabile del Settore Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport che si intende conferito con decorrenza dalla data del 1 Gennaio e fino al 31 Dicembre 2021, autorizzando nel contempo la proroga, fino al 31.12.2020, dell'incarico in essere conferito alla Dr.ssa Rina Cadau con precedente decreto n.05 del 27.6.2019;

**Dispone** di riconoscere ai Responsabili di Settore predetti la misura dell'indennità di posizione per tredici mensilità lorde come risultante, per ciascun settore, nell' allegato "A" del precedente Decreto sindacale n.03/2019 di approvazione della graduazione delle posizioni organizzative che, con il presente atto, si conferma nella sua interezza e contenuti;

**Dare atto** che con riferimento all'applicazione della misura preventiva sulla rotazione del personale di cui al paragrafo 1.6.4 del PTPC 2019-2021(Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione) del Comune di Nulvi, confermato per il triennio 2020-2022, il sottoscritto, sentito il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, attesta e conferma che, con riferimento ai predetti Responsabili di Settore, si ritiene che, al momento attuale e fatta salva la rotazione nell'incarico disposta dal 1.1.2021 per il Settore Socio-Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport, nulla è cambiato rispetto alla situazione descritta nel PTPC 2019-2021 e che permane dunque la impossibilità di dare corso all'applicazione del principio della rotazione per gli altri incarichi a causa dei motivati fattori oggettivi precisati al punto n.1 del paragrafo 1.6.4 al quale si fa espresso rinvio per le motivazioni e relativi dettagli;

**Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario, Tributi, Personale e Sistemi Informatici, l'adozione dei necessari provvedimenti relativi all'assunzione dei relativi impegni di spesa, che trovano copertura negli appositi stanziamenti relativi alla spesa di personale del bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

**Dispone** la consegna di copia del presente decreto al Segretario comunale, Responsabile dei controlli Interni, a ciascun Responsabile di Settore interessato ed all'Ufficio del Personale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n.39/2013 e smi per l'inserimento nel fascicolo personale e nella sezione "**Amministrazione trasparente**" del sito istituzionale;

## **II SINDACO**

F.to digitalmente Antonello Cubaio