

**COMUNE DI NULVI**

(Provincia di Sassari)

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Allegato "A" al regolamento disciplinante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione

organizzativa e per la relativa graduazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato

Allegato "___" al Decreto del Sindaco di Nulvi(SS) n° __ del _____

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO PER POSIZIONE ORGANIZZATIVA

N°	ELEMENTO DI VALUTAZIONE CONSIDERATI AI FINI DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE	SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	FINANZIARIO, TRIBUTI PERSONALE E SISTEMI INFORMATICI	TECNICO - MANUTENTIVO	SOCIO-ASSISTENZIALE, ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT	POLIZIA MUNICIPALE
GRUPPO A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA = MAX 50 PUNTI		0	0	0	0	0
A.1	AUTONOMIA E TIPOLOGIA DI RELAZIONI DELLA POSIZIONE: MAX 20 PUNTI	0	0	0	0	0
	A.1.1 - La posizione ha poca autonomia, in quanto ha un'interazione prevalente con unità operative dell'Ente appartenenti a Settori diversi dal proprio ma non con soggetti esterni: Fino a 10 punti					
	A.1.2 - La posizione ha una normale autonomia in quanto ha una interazione anche con soggetti esterni; Fino a 12,5 punti					
	A.1.3 - La posizione ha una discreta autonomia in quanto ha una interazione prevalente con soggetti esterni; Fino a 15 punti					
	A.1.4 - La posizione gode di un'elevata autonomia, in quanto ha un'interazione ampia e prevalente con soggetti e utenti esterni e/o svolge funzioni continue di supporto alla programmazione generale, al Segretario generale o al Sindaco: Fino a 20 punti					
A.2	COMPLESSITA' DEI PROCESSI/PROCEDIMENTI GESTITI: MAX 10 PUNTI	0	0	0	0	0
	A.2.3 - Numero e contenuto di spessore professionale normale: Fino a 4 punti					
	A.2.3 - Numero normale e/o contenuto di spessore professionale buono: Fino a 6 punti					
	A.2.3 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale discreto: Fino a 8 punti					
	A.2.3 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale elevato: Fino a 10 punti					
A.3	COMPLESSITA' GESTIONE RISORSE UMANE(in rapporto dotazione del tempo): MAX 10 PUNTI	0	0	0	0	0
	A.4.1 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero limitato di risorse umane: fino a n.5 punti					
	A.4.2 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero medio di risorse umane: fino a n.7,5 punti					
	A.4.4 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero ampio di risorse umane: fino a n.10 punti					
A.4	COMPLESSITA' GESTIONE RISORSE ECONOMICHE(dati PEG del tempo): MAX 10 PUNTI	0	0	0	0	0
	A.5.1 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa modesti se rapportati al totale: fino a n.4 punti					
	A.5.2 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa discreti se rapportati al totale: fino a n.6 punti					
	A.5.3 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa elevati se rapportati al totale: fino a n.8 punti					
	A.5.4 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa molto elevati se rapportati al totale: fino a n.10 punti					
GRUPPO B - RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE = MAX 50 PUNTI		0	0	0	0	0
B.1	RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA/CONTABILE/CIVILE/PENALE: MAX 25 PUNTI	0	0	0	0	0
	B.1.1 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi a basso livello di responsabilità: fino a 10 punti					
	B.1.2 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con un livello medio di responsabilità: Fino a 15 punti					
	B.1.3 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con livello discreto di responsabilità: Fino a 20 punti					
	B.1.4 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con elevato livello di responsabilità: Fino a 25 punti					
B.2	RESPONSABILITA' GESTIONALE ORDINARIA DELLA POSIZIONE: MAX 20 PUNTI	0	0	0	0	0
	B.2.1 - Responsabilità gestionale limitata prevalentemente allo svolgimento di attività consolidate del settore: Fino a 10 punti					
	B.2.2 - Responsabilità gestionale che è riferita anche ad obiettivi strategici, operativi, esecutivi di settore individuati nel DUP e nel PEG: Fino a 13,50 punti					
	B.2.3 - Responsabilità gestionale che è riferita ad obiettivi strategici, operativi ed esecutivi, anche intersettoriali, ritenuti particolarmente importanti per l'Amministrazione e messi in evidenza nel DUP e nel PEG: Fino a 17,50 punti					
	B.2.4 - Responsabilità gestionale che investe il coordinamento e/o gestione degli atti di programmazione generale e obiettivi strategici, operativi ed esecutivi di fondamentale importanza per l'Amministrazione, trasversali a più strutture, messi in particolare evidenza nel DUP e nel PEG: Fino a 20 punti					
B.3	RESPONSABILITA' GESTIONALE SPECIALE DELLA POSIZIONE: MAX 5 PUNTI	0	0	0	0	0
	B.3.1 - Responsabilità amministrativo-gestionale incardinata nella posizione che implica l'esercizio di compiti ed attività particolarmente complesse che richiedono una specifica professionalità e responsabilità aggiuntive, che sono trasversali e di supporto all'intera struttura comunale e considerate di fondamentale importanza per il regolare funzionamento dell'ente: Fino a 5 punti					
TOTALE GENERALE PUNTEGGIO		0	0	0	0	0
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CALCOLATA		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE(Con arrotondamento)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE(ARROTONDATA)						
INCIDENZA % POSIZIONE/TOTALE POSIZIONI						
RETRIBUZIONE DI RISULTATO						
TOTALE GENERALE SPESA PER SINGOLA POSIZIONE						

