



COMUNE DI NULVI

(Provincia di Sassari)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Prot.n. 5401/2015

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA(C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso:

- che il decreto legislativo n. 165 del 30/3/2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 co.1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (cd. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ("C.U.G."), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- che con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei C.U.G.;

- che l'Amministrazione comunale di Nulvi(SS), con delibera G.C. n. 24 del 19/03/2015, poi rettificata con deliberazione G.C. n.81 del 4.8.2015, entrambe esecutive a termini di legge, ha istituito il C.U.G., demandando al Segretario comunale l'adozione del provvedimento di nomina;

- che con le delibere predette si è disposto che il CUG dovrà essere costituito da n.1 rappresentante titolare e, se designato, da n.1 supplente dell'ente, scelti tra il personale dirigente e dipendente e da n.1 rappresentante titolare e, se designato, da n.1 supplente indicato dalle organizzazioni sindacali rappresentative e che detto comitato dovrà assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi;

- che, in osservanza di tale atto di indirizzo, questo ufficio ha predisposto uno schema di avviso di interpello, da diffondere tra i dipendenti, al fine di ricevere eventuali candidature per la designazione, in rappresentanza dell'Amministrazione e richiesto formalmente alle organizzazioni sindacali rappresentate nell'Ente la designazione dei membri di loro competenza;

- che sono pervenute, nei termini, n. 3 candidature di rappresentanti dell'amministrazione, di cui n. 2 di dipendenti di sesso femminile e n.1 di dipendenti di sesso maschile, ;

- che l'unica organizzazione sindacale risultata maggiormente rappresentativa presso il Comune di Nulvi(SS), la C.I.S.L.- FP, hanno fatto pervenire la designazione di un loro rappresentante, di sesso maschile;

Preso atto delle candidature pervenute da parte dei dipendenti e delle designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto di procedere alla nomina del C.U.G., nel pieno rispetto di quanto disposto con deliberazioni della G.C. nn.24-81/2015 e della richiamata direttiva 4.3.2011, con le motivazioni contenute nell'allegato documento istruttorio;

DATO ATTO che la costituzione del CUG non comporterà spese aggiuntive per il bilancio comunale;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni di legge:

- Legge 296/2006
- Legge 244/2007
- D.L. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008
- Legge 69/2009
- D. Lgs 150/2009
- Legge 191/2009 e il D. L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010
- Legge 183/2010 e la legge 220/2010

VISTI i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti degli enti locali;

DETERMINA

- 1) LA PREMESSA NARRATIVA è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) DI COSTITUIRE, per le ragioni indicate nell'allegato documento, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ("C.U.G."), del Comune di Nulvi(SS) con la seguente composizione:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Dr.ssa Lucia A.M. Pittalis	Dr.ssa Rina Cadau

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Sig. Zentile Cosma Damiano	Non designato

3) DARE ATTO che, ai sensi delle disposizioni in materia:

a) il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. In osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di funzionamento del Comitato, verranno meglio individuati nel regolamento interno che il C.U.G. è tenuto ad emanare entro 60 gg. dalla sua costituzione, nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);

b) che i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;

c) che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

d) il Comitato si intende costituito e può operare con la metà più uno dei componenti previsti. I membri supplenti possono partecipare alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

4) di dare atto che il Presidente del CUG è individuato nella persona della Dr.ssa Lucia Angela Maria Pittalis, attuale responsabile del settore Socio-Assistenziale, Pubblica Istruzione e Cultura del Comune;

5) di pubblicizzare tra tutti i dipendenti l'avvenuta nomina del CUG ed i suoi componenti;

6) di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del C.U.G., alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance-Benessere organizzativo";

Nulvi li 11 Agosto 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Francesco Sanna)

