

Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione del Comune di Nulvi

Vista la richiesta di parere, pervenuta in data odierna ed avente per oggetto “*Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione ed utilizzo del fondo Risorse decentrate – triennio giuridico 2019-2021 ed economico 2019*”;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018.

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Settore Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le somme necessarie per coprire le **nuove progressioni economiche** aventi decorrenza dal 1 Gennaio 2019 sono previste nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2018-2020 (Missione 1, Programma 10), annualità 2019
- 6) che le somme necessarie per coprire il premio di performance organizzativa ed individuale, e relativa maggiorazione, pari a complessive € 18.850,00 sono previste nel Bilancio 2019 all'interno degli stanziamenti di spesa destinati ad alimentare il FONDO PLURIENNALE

VINCOLATO, presenti all'interno dei singoli programmi di bilancio cui si riferiscono le spese stesse, in quanto trattasi di spese che si andranno a liquidare nel 2020

- 7) che il redigendo bilancio 2019-2021 dovrà necessariamente tener conto degli stanziamenti di spesa come desumibili dalla relazione tecnico-illustrativa;

Rilevato

che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato

- a) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario;
- b) il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Nulvi, lì 11 marzo 2019

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Assunta Cubeddu