



COMUNE DI NULVI
(Provincia di Sassari)

**Contratto collettivo integrativo(CCI) ai sensi degli
artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate.
Triennio giuridico Anno 2019-2021
ed economico Anno 2019
Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge		
Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto collettivo integrativo, parte giuridica 2019-2021 e parte economica anno 2019, sottoscritto in data 07 Marzo 2019	
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica 2019-2021 e parte economica anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Dr. Sanna Francesco, componente Rag. Serra Giovanni Antonio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL – F.P.; CISL – FP; UIL – FPL; CSA RAL. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa CISL – FP; Componente R.S.U. Assenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Ambito di applicazione e durata del contratto decentrato; b) Costituzione del fondo per le risorse decentrate; c) Utilizzo delle risorse stabili e variabili decentrate; d) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche del personale dipendente; e) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; f) Tutte le altre materie previste dall'art.7, comma 4 del CCNL del 21.5.2018; g) Disposizioni finali e transitorie	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG, comprensivo del PDO(Piano dettagliato Obiettivi) e Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con Delibera Giunta comunale n.59 del 07.06.2018 di aggiornamento P.E.G. per il triennio 2018/2020 Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto soppresso con D.Lgs n.97/2016 e sostituito, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs n.33/2013 e smi con l'ALLEGATO "3" alla Delibera G.C. n°26 in data 28 Febbraio 2019 denominato " <i>Tabella di individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, dati ed informazioni previsti dagli obblighi di pubblicità e trasparenza</i> ", È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 21.02.2019 ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per i dipendenti del Comune di Nulvi, relativo al triennio giuridico 2019-2021 ed economico anno 2019, fornendo le seguenti indicazioni principali:

- Definizione di un contratto con valenza normativa 2019-2021 ed economica per l'anno 2019, completo di tutti i contenuti previsti dall'art.7 del CCNL del 21.5.2018 e conservando – per quanto non incompatibile - l'impianto del CCDI vigente nella distribuzione delle voci del trattamento accessorio;

- Definizione della destinazione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2019 sulla base della spesa storica registrata negli anni, con l'adattamento derivante dalle direttive impartite;

- Previsione di apposita norma contrattuale in base alla quale autorizzare, in presenza di disponibilità da risorse stabili, l'utilizzo dei diversi sub-fondi anche per un determinato periodo dell'annualità successiva e comunque fino alla stipula del nuovo CCI, al fine di non interrompere l'erogazione dei compensi ormai consolidati;

- Previsione dell'erogazione dei premi correlati alla performance con riferimento al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di valutazione permanente di cui l'ente è dotato in quanto ha aderito al sistema e metodologia di valutazione del personale, approvata a livello associato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni dell'Anglona e Bassa Valle del Coghinas;

- Autorizzazione alla trattazione del riconoscimento di progressioni economiche orizzontali del personale dipendente secondo la decorrenza giuridica ed economica prevista dal CCNL del 21.5.2018. Inoltre le PEO dovranno rispettare le seguenti indicazioni:

- a) Al fine di non compromettere eccessivamente per il futuro la riduzione dei fondi premianti ed incentivanti (performance organizzativa e individuale), anche in considerazione dei precisi vincoli stabiliti dal CCNL all'art.68, comma 3, la spesa conseguente alle progressioni dovrà essere contenuta entro il limite del 35% della disponibilità, non impegnata, delle risorse stabili libere, calcolate alla data del 31.12 precedente l'anno di decorrenza economica delle PEO;

- b) La progressione, in conformità alle norme del CCNL, potrà essere riconosciuta solo sulla base di criteri meritocratici e selettivi precisi, nonché dell'esperienza maturata in applicazione dell'art.16,c.3 del CCNL del 21.5.2018, ed in ogni caso, fermo restando il limite complessivo di spesa anzidetto, le parti dovranno garantire un'equa ripartizione delle risorse autorizzate tra i dipendenti dei diversi settori del Comune, avendo cura di garantire pari opportunità e, al fine di evitare discriminazioni, un giusto rapporto tra spesa e numero lavoratori beneficiari. Sarà compito delle parti individuare le modalità di ripartizione del fondo tra i settori e stabilire i criteri di ammissione e valutazione ai fini della elaborazione della graduatoria dei beneficiari che deve naturalmente avere un carattere meritocratico e che deve servire a premiare solo i migliori dipendenti del Comune.

- Dovranno essere rispettate le vigenti leggi sul contenimento delle spese di personale e quelle previste dal CCNL di comparto vigente nel tempo;

- Il CCI definirà, eventualmente confermando quelle vigenti, se compatibili con il nuovo CCNL del 2018, le condizioni di lavoro per l'erogazione di compensi accessori e i criteri per l'erogazione. Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

- Il CCI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- Indennità per condizione di lavoro(ex rischio, disagio e maneggio valori);

- Indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70quinquies, del CCNL del 21.5.2018;

- Indennità per reperibilità e turno (limitatamente alle dotazioni nel fondo ed alle procedure);

- Indennità di servizio esterno della Polizia locale(Art.56quinquies CCNL del 21.5.2018);

- Indennità di funzione della Polizia locale(Art.56sexties CCNL del 21.5.2018);

- Il CCI stabilirà altresì la decorrenza economica delle indennità predette. In relazione all'indennità per funzioni di P.L., il CCI ne prevederà la relativa disciplina fermo restando che, trattandosi di indennità non cumulabile con quella per specifiche responsabilità, il relativo budget dovrà essere comunque armonizzato con quanto già previsto, per tale ultimo compenso, per gli operatori di P.L.

Con la stessa deliberazione la Giunta comunale:

- ha confermato che, per le motivazioni ivi esposte ed in applicazione in applicazione dell'art. 67,c.3, lett.c) del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, il fondo 2019 delle risorse decentrate, è incrementato dell'importo di € 9.000,00 quale quota, ormai consolidata negli anni, del Fondo Unico enti locali di cui alla LR n.2/2007 che si ritiene congrua da destinare al mantenimento e perseguimento delle finalità di cui alla legge regionale n. 19/1997 (Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna), confluite nella LR n.2/2007, specificando che la predetta somma si riferisce esclusivamente alla parte variabile dello stesso;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con l'ipotesi di CCI per l'anno 2019 sottoscritta in data 22.0207.03.2019, le parti contrattuali hanno definito la destinazione delle risorse decentrate non vincolate, fornendo i seguenti criteri di distribuzione:

Destinazione risorse contrattazione integrativa (Allegato "A" al CCI del 22.02.2019)	
DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	41.100
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	50.300
PROGRESSIONI ORIZZONTALI(Art.16 CCNL 21.5.2018)	6.900
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.70quinquies,c.1 CCNL 21.5.2018)	9.300
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.70quinquies,c.2 CCNL 21.5.2018)	600
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL 21.5.2018)	1914
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITA'(Art.23,24 CCNL 21.5.2018)	0
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.56quinquies CCNL 21.5.2018)	286
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.56sexies CCNL 21.5.2018) (**)	0
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.68,c.2,lett.A) CCNL 21.5.2018)	10.000
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.68,c.2,lett.B) CCNL 21.5.2018)	7.250
MAGGIORAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.69 CCNL 21.5.2018)(*)	1.600
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	6.000
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000
COMPENSI ISTAT (ART.70ter CCNL 21.5.2018)	5.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.000
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	59.850
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	3.400
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	3.400
TOTALE RISORSE DESTINATE	113.550

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce integralmente le disposizioni contenute in precedenti CCDI già sottoscritti, che cessano di avere effetto dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente contratto. Per la parte normativa il CCI contiene una nuova disciplina coerente con quella prevista dal CCNL Funzioni locali del 21.5.2018.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la

disciplina giuridica degli istituti premianti (premi performance, progressioni economiche) è rispettosa delle norme di legge e contrattuali ed è verificata mediante il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente a livello territoriale tramite l'Unione dei Comuni dell'Anglona e Bassa Valle del Coghinas cui il Comune di Nulvi ha conferito specifica delega.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI conferma il riconoscimento di nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1.1.2019 che verranno attribuite previa selezione fra i dipendenti interessati. I criteri e le procedure adottate sono quelle stabilite nello stesso CCI e previste dalla metodologia di valutazione vigente presso l'ente, finalizzate a premiare i migliori dipendenti del Comune. I criteri connessi alla valutazione sono integrati da quelli riferiti all'esperienza acquisita, come previsto dall'art.16,c.3 del CCNL del 21.5.2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nei termini e nelle modalità in esso contenuti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art.67 del CCNL del 21.5.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, Personale, Tributi e Sistemi Informatici n. 11/62 GEN. del 01.03.2019 nei seguenti importi:

Descrizione 2019	Importo
Risorse stabili	82.225,00
Risorse variabili di cui:	31.325,00
- Residui anni precedenti(Economie da risorse stabili)	0,00
Totale	113.550,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo(consolidata art.67,c.1 CCNL 21.5.2018), al netto delle decurtazioni di legge, per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **78.227,00** per l'anno 2019. A questo si aggiungono:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo 2019
Incremento fisso personale in servizio al 31.12.2015(Art.67,c.2,lett.A) CCNL 21.5.2018)	1.498,00
Differenze incrementi retributivi a regime(art.67,c.2,let.b) CCNL del 21.5.2018	1.796,00
RIA e Assegni ad Personam(Art.67, c.2,let.c) CCNL 21.5.2018	704,00
	3.998,00

Per un totale complessivo da risorse con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2019
TOTALE COMPLESSIVO	82.225,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse "variabili" sono così determinate

Descrizione	Importo 2019
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	325,00
CCNL 1/4/1999 ART. 15, COMMA 1, LETT. E) ECONOMIE DA PART-TIME	0,00
CCNL 1/4/1999 ART. 15, COMMA 1, LETT. K) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	9.000,00
CCNL 1/4/1999 ART. 15, COMMA 1, LETT. M) RISPARMI STRAORDINARIO	0,00
NCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, LETT.B) CCNL 21.5.2018)	0,00
CCNL 14.9.2000 ART. 54 MESSI NOTIFICATORI	1.000,00
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE(ECONOMIE RISORSE STABILI)	0,00
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00

Per un totale complessivo da risorse variabili:

Descrizione	Importo 2019
TOTALE COMPLESSIVO	31.325,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo. Risultano consolidate quelle ante CCNL del 21.5.2018

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione 2019	Importo
Risorse stabili	82.225,00
Risorse variabili di cui:	31.325,00
- Residui anni precedenti(Economie da risorse stabili)	0,00
Totale	113.550,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo 2019
Indennità di comparto	9.200,00
Progressioni orizzontali già riconosciute	41.100,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	50.300,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

DESCRIZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.200,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	41.100,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	50.300,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI(Art.16 CCNL 21.5.2018)	6.900,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.70quinquies,c.1 CCNL 21.5.2018)	9.300,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART.70quinquies,c.2 CCNL 21.5.2018)	600,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO(Art.70bis CCNL 21.5.2018)	1.914,00
INDENNITÀ TURNAZIONE/REPERIBILITA'(Art.23,24 CCNL 21.5.2018)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE(Art.56quinquies CCNL 21.5.2018)	286,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE(Art.56sexies CCNL 21.5.2018) (**)	0,00
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA(Art.68,c.2,lett.A) CCNL 21.5.2018)	10.000,00
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.68,c.2,lett.B) CCNL 21.5.2018)	7.250,00
MAGGIORAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE(Art.69 CCNL 21.5.2018)(*)	1600,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
COMPENSI ISTAT (ART.70ter CCNL 21.5.2018)	5.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	59.850,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	3.400,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	3.400,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	113.550,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2019= € 3.400,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Somme non regolate dal contratto	50.300,00
Somme regolate dal contratto	59.850,00
Destinazioni ancora da regolare	3.400,00
Totale	113.550,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad **€ 82.225,00**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali, storiche e di sviluppo) ammontano ad **€ 57.200,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività (premio performance) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCI conferma il riconoscimento di nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1.1.2019 che verranno attribuite previa selezione fra i dipendenti interessati.

Modulo III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	80.346,00	82.225,00	1.879,00
Risorse variabili	73.900,00	31.325,00	-42.575,00
Residui anni precedenti(Economie da risorse stabili)	3.169,00	0,00	-3.169,00
Totale	157.415,00	113.550,00	-43.865,00

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, nella misura delle autorizzazioni del 2019, sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio. In particolare quelle relative alle risorse che vengono corrisposte mensilmente ai dipendenti (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) sono allocate nei singoli capitoli di spesa relativi alle spese di personale da cui vengono corrisposti gli stipendi; le risorse relative al salario accessorio riconosciuto in relazione alle attività svolte (indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno P.L., specifiche responsabilità, premi performance etc..) sono allocate in appositi stanziamenti, suddivisi per centro di responsabilità. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo relativo al trattamento accessorio del personale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, come previsto dall'art. 23,c.2, del D.Lgs n.75/2017, risulta rispettato, come risultante dall'All. A all'ipotesi di CCI del 22.02.2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate contrattate in questa sede e relative alle indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche, oltre che a indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, premi performance etc.., sono contenute all'interno delle disponibilità di spesa del bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2019, anche tra i fondi di accantonamento (Missione 20). In particolare quelle relative alle risorse che vengono corrisposte mensilmente ai dipendenti (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) sono allocate nei singoli capitoli di spesa relativi alle spese di personale da cui vengono corrisposti gli stipendi; le risorse relative al salario accessorio riconosciuto in relazione alle attività svolte (indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno, specifiche responsabilità, premi performance etc..) sono allocate in appositi stanziamenti, normalmente suddivisi per centro di costo secondo i dati storici consolidati. Con l'approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, tali somme saranno allocate nei capitoli afferenti il pagamento del trattamento accessorio del personale e suddivise per centro di costo. Con la progressiva applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCI saranno adottate le variazioni di bilancio necessarie per la corretta distribuzione tra i diversi centri di costo.

Le somme necessarie per coprire le **nuove progressioni economiche** aventi decorrenza dal 1 Gennaio 2019, pari ad € 6.900,00, sono allocate nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio provvisorio 2019, all'interno della Missione 1, Programma 10 tra le spese di personale. Successivamente all'approvazione della relativa graduatoria degli aventi diritto tali somme saranno trasferite, mediante apposita variazione, ai capitoli afferenti il pagamento degli stipendi.

Le somme necessarie per coprire il premio di performance organizzativa ed individuale, e relativa maggiorazione, pari a complessive € 18.850,00 sono previste nel Bilancio 2019 all'interno degli stanziamenti di spesa destinati ad alimentare il FONDO PLURIENNALE VINCOLATO, presenti all'interno dei singoli programmi di bilancio cui si riferiscono le spese stesse, in quanto trattasi di spese che si andranno a liquidare nel 2020.

Il CCI 2019 prevede risorse non contrattate pari ad euro 3.400,00.



**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO,
PERSONALE E TRIBUTI E SISTEMI INFORMATICI
(Rag. Serra Giovanni Antonio)**

Giovanni Antonio Serra