



# COMUNE DI NULVI

## PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

### UFFICIO DEL SINDACO

### DECRETO SINDACALE

N. 4	21-05-2019	Attribuzione incarichi Responsabilità di Settore a seguito della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative del Comune di Nulvi(SS), successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali stabiliti dal nuovo CCNL Funzioni locali del 21.5.2018. Decorrenza 21 Maggio 2019.
------	------------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventuno del mese di maggio, in Nulvi e nella Casa Comunale;

### IL SINDACO

**VERIFICATO** che con deliberazione Giunta Comunale n. 19 del 9 Marzo 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nuova definizione della struttura organizzativa del Comune, l'individuazione e articolazione dei settori in uffici e l'attribuzione della Dotazione Organica e individuazione delle attività e funzioni di ciascun Settore ed Ufficio;

**VERIFICATO** in particolare che la nuova struttura organizzativa ha disposto la ripartizione del Comune in n° 5 Settori operativi, quali strutture di massima dimensione dell'ente, e precisato che a ciascuno dei settori corrisponde una posizione organizzativa, istituita in base alle vigenti norme del CCNL Regioni-Autonomie locali;

**ACCERTATO** ancora che, a norma dell'art.17 del CCNL del 21.5.2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13;

**VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro Regioni-Autonomie locali stipulati il 31 marzo 1999, il 1° aprile 1999, il 14 settembre 2000, il 5 ottobre 2001, il 22 gennaio 2004, il 5 maggio 2006, l'11 aprile 2008, il 31 luglio 2009 e da ultimo, il CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

**VISTO** in particolare l'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018 approvato definitivamente in data 21 maggio 2018, nel quale si stabilisce testualmente, comma 3 “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del

CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

**CONSIDERATO** che, in vista della scadenza delle P.O. già istituite e del rinnovo degli adempimenti contrattuali, il Comune di Nulvi(SS), in applicazione della norma del CCNL prima citata e con deliberazione della G. C. n.55 del 9.5.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il *“Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini della determinazione dell'indennità di posizione e di risultato”* ed ha istituito, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, le nuove n.5 posizioni organizzative, una per ogni settore operativo, nonché definito il relativo budget di spesa complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** il proprio precedente decreto n.03 in data odierna con il quale, in applicazione dei criteri e modalità stabiliti dal regolamento predetto e previa acquisizione del parere favorevole del NdV intercomunale, il sottoscritto ha provveduto ad approvare la graduazione delle n.5 posizioni organizzative previste nell'ambito dell'organizzazione dell'ente;

**VISTO** il proprio decreto n.01 del 15 Giugno 2018 con il quale è stata conferita l'attribuzione degli incarichi di Responsabilità di Settore agli attuali titolari fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL, come previsto dall'art.13 del CCNL del 21.5.2018;

**RAVVISATA** ora la necessità di procedere con la nomina dei nuovi responsabili di settore a seguito della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative come definito in applicazione delle disposizioni previste dal CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

**VISTO**, a tal proposito, il *“Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini della determinazione dell'indennità di posizione e di risultato”* approvato con deliberazione G.C. n.55/2019 ed in particolare l'art.3 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento dell'incarico, che testualmente recita:

*1. Il Sindaco individua i Responsabili di Settore, in base al criterio di competenza professionale e tenendo conto delle caratteristiche dei programmi ed obiettivi da conseguire, come individuati nel DUP e nel PEG, e dei risultati conseguiti in precedenza. Il dipendente individuato deve essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti non cumulativamente e anche alternativamente:*

*a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente, oppure anche presso altri Enti pubblici e/o aziende private, in posizioni di lavoro che richiedono un significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, anche nella gestione di gruppi di lavoro;*

*b) preparazione culturale correlata ai titoli di studio posseduti (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli richiesti per l'accesso, anche dall'interno, alla categoria professionale richiesta) relativi, di norma, a materie concernenti l'incarico assegnato;*

*c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire ed ai programmi da realizzare.*



2. *L'incarico è conferito con provvedimento sindacale scritto e motivato. Per la valutazione dei fattori di cui al comma precedente, il Sindaco tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula. Gli incarichi possono essere rinnovati con le stesse modalità.*

**RITENUTO** di dover nominare i Responsabili dei nuovi settori, con decorrenza 21 Maggio 2019, risultando scaduti, a questa data, gli incarichi già conferiti con precedente decreto n.01/2018;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere in merito e di confermare negli incarichi i dipendenti comunali di Cat. D già individuati con precedente provvedimento n.01/2018, dando atto nel contempo che, come dimostrato dagli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dai curricula, ciascuno degli incaricati è in possesso dei requisiti richiesti dal citato art.3 del regolamento;

**SENTITO** il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, Dr Francesco Sanna, Segretario comunale di Nulvi(SS);

Tutto ciò premesso e considerato,

## NOMINA

Per i motivi espressi in premessa, in esecuzione delle norme del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, ed in particolare degli artt.13 e seguenti, ed in conformità alla nuova struttura organizzativa del Comune approvata con deliberazione G.C. n.19 del 9 Marzo 2018:

1) Dr. Giovanni Maria Manconi, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D4, Responsabile del **Settore Segreteria, Affari Generali e Demografici**;

2) Sig. Murgia Gian Mario Armando, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D4, Responsabile del **Settore Polizia Municipale**;

3) Ing. Fois Michele, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.2, Responsabile del **Settore Tecnico-Manutentivo**;

4) Rag. Serra Giovanni, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.2, Responsabile del **Settore Finanziario, Tributi, Personale e Sistemi Informatici**;

5) Dott.ssa Gabriella Sanna, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D.2, Responsabile del **Settore Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport**.

dando atto nel contempo che, come risultante dagli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dai relativi curricula, depositati in atti, ciascuno degli incaricati è in possesso di esperienza lavorativa, preparazione culturale, attitudini e capacità professionale adeguati rispetto alle funzioni da svolgere ed ai programmi ed obiettivi da realizzare come individuati nel DUP e nel PEG vigenti presso il Comune di Nulvi(SS);

**Di stabilire** che gli stessi hanno decorrenza **21 Maggio 2019** e fino alla conclusione del mandato elettorale del sottoscritto sindaco in conformità al disposto di cui all'art.9 del regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n.55 del 9.5.2019, salvo che per l'incarico di cui al punto n.5 di Responsabile del Settore Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport che si intende conferito fino alla data del 30.06.2019;

**Dispone** di riconoscere ai Responsabili di Settore predetti la misura dell'indennità di posizione per tredici mensilità lorde come risultante; per ciascun settore, nel allegato "A" del

precedente Decreto sindacale n.03/2019 di approvazione della graduazione delle posizioni organizzative;

**Dare atto** che con riferimento all'applicazione della misura preventiva sulla rotazione del personale di cui al paragrafo 1.6.4 del PTPC 2019-2021 (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione) del Comune di Nulvi, il sottoscritto, sentito il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, attesta e conferma che, con riferimento ai predetti Responsabili di Settore, si ritiene che, al momento attuale, nulla è cambiato rispetto alla situazione descritta nel PTPC 2019-2021 e che permane dunque la impossibilità di dare corso all'applicazione del principio della rotazione predetto a causa dei motivati fattori oggettivi precisati al punto n.1 del paragrafo 1.6.4 al quale si fa espresso rinvio per le motivazioni e relativi dettagli;

**Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario, Tributi, Personale e Sistemi Informatici, l'adozione dei necessari provvedimenti relativi all'assunzione dei relativi impegni di spesa, che trovano copertura negli appositi stanziamenti relativi alla spesa di personale del bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

**Dispone** la consegna di copia del presente decreto al Segretario comunale, Responsabile dei controlli Interni, a ciascun Responsabile di Settore interessato ai fini del rilascio della dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20, c. 1, 2 del D.Lgs n.39/2013 ed all'Ufficio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale e nella sezione "**Amministrazione trasparente**" del sito istituzionale;



**II SINDACO**  
F.to Antonello Cubaiu

*Antonello Cubaiu*