



COMUNE DI NULVI

PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE

N. 5	09-06-2016	Attribuzione incarichi di Responsabilità di Settore con decorrenza 15 giugno 2016
------	------------	---

L'anno duemilasedici, il giorno nove del mese di giugno, in Nulvi e nella Casa Comunale;

IL SINDACO

VISTI: i contratti collettivi nazionali di lavoro Regioni-Autonome locali stipulati il 31 marzo 1999, il 1° aprile 1999, il 14 settembre 2000, il 5 ottobre 2001, il 22 gennaio 2004, il 5 maggio 2006, l'11 aprile 2008 e il 31 luglio 2009;

CONSIDERATO che gli articoli 8, 9, 10, e 11 del CCNL in data 31/3/1999 e le norme contrattuali successivamente emanate con i CCNL prima indicati consentono di conferire incarichi per posizioni di organizzazione, ai dipendenti di Cat. D che, ai sensi dell'articolo dei CCNL citato, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato svolgano:

- a) Funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate ai diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- c) Lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

ACCERTATO in particolare che, a norma dell'art. 15 del CCNL del 22.1.2004, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999;

VERIFICATO che con deliberazione Giunta Comunale n. 62 del 16 Giugno 2015, esecutiva a termini di legge, è stata approvata la nuova definizione della struttura organizzativa del Comune, l'individuazione e articolazione dei settori in uffici, la Dotazione Organica e individuazione delle attività e funzioni di ciascun Settore ed Ufficio, procedendo in tal modo alla riorganizzazione e razionalizzazione complessiva dell'intera struttura comunale;

VERIFICATO in particolare che la nuova struttura organizzativa prevede, come in passato, la ripartizione del Comune in n° 5 Settori operativi, quali strutture di massima dimensione dell'ente, ciascuno dei quali è stato interessato da sostanziali modifiche organizzative con attribuzione di nuove funzioni ed attività amministrative;

PRECISATO che a ciascuno dei settori corrisponde una posizione organizzativa istituita in base alle norme del CCNL Regioni-Autonome locali;

RICHIAMATO il precedente Decreto sindacale n.10/2015 del 18.6.2015 con il quale, a seguito della predetta riorganizzazione, sono stati attribuiti gli incarichi di Responsabile di settore con decorrenza dal 16.6.2015, e per la durata di n.12 mesi fino al 14.6.2016, nonchè il successivo Decreto n.11/2015 del 29.6.2015 con il quale si è proceduto alla relativa graduazione delle P.O. ed alla determinazione della misura dell'indennità di posizione e di risultato;

RITENUTO adesso, a seguito della scadenza imminente dell'incarico, di dover procedere alla nomina e/o conferma dei Responsabili dei settori, con decorrenza dal 15.06.2016, dando atto che, comunque, vengono confermati negli incarichi gli attuali titolari di P.O. già individuati con precedente Decreto n.10/2015;

RAVVISATA inoltre la necessità di provvedere, con il presente atto, anche in ordine alla nomina/conferma delle funzioni sostitutive del responsabile del Settore Socio-Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport, attualmente vacante per trasferimento ad altro ente del precedente Responsabile e per l'assenza di entrambe le n.2 Assistenti sociali in servizio presso il Comune, attualmente in congedo per maternità;

CONSIDERATO che la criticità precedentemente descritta è stata superata temporaneamente mediante conferimento delle funzioni sostitutive del Settore al Dr. Giovanni Maria Manconi, Responsabile del settore Segreteria, Affari generali e demografici, fino al 30.6.2016 (Decreti sindacali n.2,3,4/2016) e che, stante il permanere della situazione descritta, si ritiene di dover rinnovare fino al 31.12.2016, salvo ulteriori proroghe;

VISTO inoltre l'art.26 del PTPC 2016-2018 (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione) del Comune di Nulvi in merito all'applicazione della rotazione del personale come misura di prevenzione della corruzione e ritenuto di dover dare applicazione a quanto ivi disposto;

RAVVISATA la necessità di provvedere in merito;

NOMINA E CONFERMA

Per i motivi espressi in premessa:

- 1) Dr. Giovanni Maria Manconi, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D4 (D1 giuridica), Responsabile del **Settore Segreteria, Affari Generali e Demografici**;
- 2) Dr. Giovanni Maria Manconi, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D4 (D1 giuridica) Responsabile **sostituto** del **Settore Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport**;
- 3) Sig. Murgia Gian Mario Armando, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D4 (D1 giuridica), Responsabile del **Settore Polizia Municipale e S.U.A.P.**;
- 4) Ing. Fois Michele, dipendente comunale Cat. D, Posizione giuridico-economica D1, Responsabile del **Settore Tecnico-Manutentivo**;

5) Rag. Serra Giovanni, dipendente comunale Cat. D, Posizione economica D2(D1 giuridica), Responsabile del **Settore Finanziario, Personale e Tributi**;

con decorrenza dal 15 Giugno 2016 e per la durata di n.12 mesi fino al 14.6.2017, dando atto nel contempo che, relativamente all'incarico di funzioni sostitutive del Settore **Socio Assistenziale, Istruzione, Cultura e Sport**, questo si intende conferito per la durata di n.6 mesi fino al 31.12.2016 agli stessi patti e condizioni di cui ai precedenti Decreti sindacali n.2,3,4/2016.

DARE ATTO che è confermata la graduazione e pesatura delle posizioni organizzative ed il riconoscimento della relativa indennità di posizione e di risultato spettante ai predetti Responsabili, come determinata con precedente Decreto sindacale n.11 del 29.6.2015;

DARE ATTO che con riferimento all'applicazione della misura preventiva sulla rotazione del personale di cui all'art.26 del PTPC 2016-2018(Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione) del Comune di Nulvi, il sottoscritto, sentito il Responsabile per la prevenzione della corruzione, attesta che, con riferimento ai Responsabili di Settore, stante anche la situazione di criticità per il Settore Socio-Assistenziale prima descritta, si ritiene di non potersi procedere per la presenza nell'organizzazione dell'ente(Comune di ca. 2.800 abitanti) di cause impeditive e di limiti oggettivi molto forti determinati dalla infungibilità del profilo professionale, dall'assenza di altra figura specifica all'interno dell'organico dell'ente, e soprattutto per l'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa nonché di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di attività specifiche, alcune delle quali(in particolare Settore Finanziario e Tecnico) caratterizzate da elevato contenuto tecnico-specialistico.

DISPONE inoltre la notifica del presente provvedimento a ciascuno Responsabile di Settore e all'Ufficio competente in materia di Personale per l'inserimento nel fascicolo personale.

Il Sindaco
(Antonello Cubaiu)