



# COMUNE DI NULVI

C.A.P. 07032 - Provincia di Sassari – TEL 079/577900 – FAX 0795779019 – e-mail [comune.nulvi@legalmail.it](mailto:comune.nulvi@legalmail.it)

## SETTORE PERSONALE

OGGETTO:

### **Selezione per la progressione economica interna alla categoria anno 2019 - Relazione.**

Con riferimento alle norme contrattuali che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- articoli 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999;
- articolo 35 del CCNL 22 gennaio 2004;
- articolo 9 del CCNL 11 aprile 2008;
- articolo 16 del CCNL 21 maggio 2019;
- il CCDI stipulato in data 19 marzo 2019 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

e alla disposizioni previste all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;

#### **Verifica dei requisiti di accesso alla selezione**

Il CCDI stipulato in data 19 marzo 2019 ha stabilito che, ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione il possesso dei seguenti requisiti:

a) Per i dipendenti in servizio, di qualsiasi categoria, la permanenza nella posizione in godimento di almeno n. 36 mesi di anzianità a far data dall'ultima progressione economica o progressione verticale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ente;

b) Non aver subito sanzioni disciplinari, nel biennio precedente la decorrenza prevista, superiori al rimprovero scritto;

Sempre con il CCDI stipulato in data 19 marzo 2019 è stato stabilito che:

a) Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione il possesso dei requisiti indicati al successivo comma 5°. Il criterio anzidetto è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità di servizio sia stata acquisita in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata;

b) La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti che hanno conseguito il punteggio di valutazione più alto (Max 100) sulla base dei criteri stabiliti dal presente CCI e di seguito specificati;

c) Le parti concordano nell'attribuire alla progressione economica un carattere meritocratico che serve a premiare solo i migliori dipendenti. Pertanto l'effettiva attribuzione della progressione economica è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a n°70 punti su 100 nella 1° progressione, n. 75 su 100 nella 2°, n. 80 su 100 nella 3° e così via con un aumento di n°5 punti fino alla concorrenza di 100 per ogni successiva progressione secondo il percorso per categoria previsto dal CCNL. Pertanto il dipendente che intende partecipare ad es. alla 3° progressione dovrà aver ottenuto una valutazione con punteggio non inferiore a n°80 punti su 100;

d) Al fine di garantire una equilibrata ripartizione tra i dipendenti dei vari settori del Comune, le somme stanziata annualmente per le progressioni orizzontali sono ripartite proporzionalmente in distinti budget di settore in base al numero dei dipendenti assegnati al settore, potenziali aventi diritto, al 1 gennaio di ciascun anno, intendendo per potenziali aventi diritto coloro che risultano in possesso dei requisiti previsti al successivo comma. Le progressioni saranno ammesse nei limiti della capienza del budget di settore. Le eventuali economie di ciascun settore, anche per carenza di domande di progressione da parte degli aventi diritto, saranno utilizzate cumulativamente per finanziare ulteriori progressioni tra i dipendenti che hanno conseguito il maggior punteggio indipendentemente dal settore di appartenenza. In caso di parità di punteggio prederà il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica precedente;

in caso di ulteriore parità prederà il più anziano di età.

– **Elenco nominativo** dei dipendenti che hanno presentato domanda e ammessi alla selezione che presentano i requisiti di cui all'art. 6 comma 5:

n.	Protocollo	Nominativo	Qualifica	cat./p.e.
1	7196	PINTUS GIOVANNI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 - D2
2	7292	OMISSIS	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3 - B7
3	7294	MURGIA GIAN MARIO ARMANDO	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 - D4
5	7297	ZENTILE COSMA DAMIANO	OPERAIO	B1 - B5
5	7298	ZENTILE GAVINO MARIO	OPERAIO	B1 - B6
6	7299	CUBAIU SALVATORE	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C1 - C5
7	7301	DETTORI MARIO ANDREA	ISTRUTTORE TECNICO/AMMIN.	C1 - C5

– **Elenco nominativo** dei dipendenti che hanno presentato domanda e **NON** ammessi alla selezione:

n.	Protocollo	Nominativo	Motivazione
1	7296	OMISSIS	Anzianità dall'ultima progressione inferiore ai 36 mesi.

**Budget** disponibile per Settore suddiviso per settore e per i potenziali aventi diritto, art. 6 comma 4 lettera d):

SETTORE	NR. DIPENDENTI	BUDGET DISPONIBILE
SETTORE FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI E SISTEMI INFORMATICI.	0	0,00
SETTORE AFFARI GENERALI E SEGRETERIA	1	985,71
SETTORE TECNICO MANUTENTIVO	4	3.942,86
SETTORE VIGILANZA	2	1.971,43
SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE	0	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>6.900,00</b>

**Valutazione** media nel triennio precedente quello di decorrenza della progressione incidenza al 90%, art. 6 comma 7 lettera a):

Protocollo	2016	2017	2017	MEDIA	90%
7196	92,96	93,18	97,67	94,60	85,14
7292	62,67	72,67	71,57	68,97	Inferiore al parametro previsto dall'art. 6 comma 4 lettera c).
7294	90,60	92,30	92,70	91,87	82,68

7297	96,37	99,22	99,04	98,21	88,39
7298	96,37	99,22	99,04	98,21	88,39
7299	95,00	96,48	96,48	95,99	86,39
7301	93,54	91,48	99,02	94,68	85,21

**Esperienza** acquisita, intesa come anzianità di servizio presso gli enti di comparto, da calcolare in misura proporzionale agli anni maturati al 1 Gennaio dell'anno di riferimento dal dipendente del Comune con maggiore anzianità di servizio, incidenza al 10%, art. 6 comma 7 lettera b):

matr.	COGNOME	NOME	Data anzianità	Anni	Punteggio attribuibile
3	SERRA	GIOVANNI ANTONIO	01/01/2001	19	5
4	CANU	PIETRO	15/01/1982	38	10
8	PINTUS	GIOVANNI	22/07/1996	23	6
9	MELONI	ANTONIO	01/05/1985	34	9
10	ZENTILE	COSMA DAMIANO	01/05/1985	34	9
12	MURZIA	GIAN MARIO ARMANDO	01/12/1981	38	10
13	CUBAIU	SALVATORE	01/04/2000	20	5
14	DETTORI	MARIO ANDREA	01/05/1999	20	5
17	MANCONI	GIOVANNI MARIA	01/05/1985	34	9
19	PIRAS	GIOVANNINO	23/02/1998	22	6
20	ZENTILE	GAVINO MARIO	01/05/1985	34	9
130	SERRA	MIRKO	01/11/2008	11	3
132	FOIS	MICHELE	01/12/2012	7	2
135	CADAU	RINA	31/12/2012	7	2
137	SANNA	MARIA GABRIELLA	09/05/2011	8	2
145	DETTORI	GIOVANNI	30/09/2019	0	0
146	MANCHIA	TIZIANA	01/11/2010	9	2

**Progressioni** attribuibili per settore pari alla somma di euro 4.912,87:

SETTORE	PROT.	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	COSTO PROGRESSIONE	CAPIENZA NEL BUDGET DI SETTORE
SETTORE FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI E SISTEMI INFORMATICI.	NESSUNO			
SETTORE AFFARI GENERALI E SEGRETERIA	NESSUNO			
SETTORE TECNICO MANUTENTIVO	7297	97,49	378,29	SI

	7298	94,74	833,24	SI
	7196	91,28	2.417,79	SI
	7301	90,61	693,33	NO
<b>SETTORE VIGILANZA</b>	7294	92,68	1.283,56	SI
	7299	91,55	693,33	NO
<b>SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE</b>	<b>NESSUNO</b>			

**Pertanto** rimane disponibile ed utilizzabile ai sensi dell'art.6 comma 4 lettera d) cumulativamente per finanziare ulteriori progressioni tra i dipendenti che hanno conseguito il maggior punteggio indipendentemente dal settore di appartenenza la somma di euro 1.987,13, così utilizzata:

SETTORE	PROT.	PUNTEGGIO	COSTO PROGRESSIONE	CAPIENZA NELLE SOMME DISPONIBILI
<b>SETTORE FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI E SISTEMI INFORMATICI.</b>	<b>NESSUNO</b>			
<b>SETTORE AFFARI GENERALI E SEGRETERIA</b>	<b>NESSUNO</b>			
<b>SETTORE TECNICO MANUTENTIVO</b>	7301	90,61	693,33	SI
<b>SETTORE VIGILANZA</b>	7299	91,55	693,33	SI
<b>SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE</b>	<b>NESSUNO</b>			

**Progressioni** attribuite con decorrenza 01.01.2019

n.	matr.	Protocollo	cat./p.e.	Costo progressione
1	10	7297	<b>B5-&gt;B6</b>	378,29
2	20	7298	<b>B6-&gt;B7</b>	833,24
3	12	7196	<b>D4-&gt;D5</b>	2.417,79
4	8	7294	<b>D2-&gt;D3</b>	1.283,56
5	13	7299	<b>C5-&gt;C6</b>	693,33
6	14	7301	<b>C5-&gt;C6</b>	693,33
<b>TOTALE</b>				6.299,54
<b>ECONOMIE</b>				600,46

**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO,  
PERSONALE E TRIBUTI  
(Rag. Serra Giovanni Antonio)**

*Giovanni Antonio Serra*

