

COMUNE DI NULVI

PROVINCIA DI SASSARI

Nulvi

Data 19 maggio 2017

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16 Maggio 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Ruoli/Qualifiche Ricoperti): Presidente Dr. Sanna Francesco Componenti Rag. Serra Giovanni Antonio – Dott. Manconi Giovanni Maria Organizzazioni Sindacali Ammesse Alla Contrattazione: CGIL – F.P.; CISL – FPS; UIL – EE.LL.; C.S.A.; Firmatarie Della Preintesa: Componente R.S.U. - Cubaiu, Zentile; Organizzazioni Sindacali: Ruzzetto - CISL – FPS
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">a) Ambito di applicazione e durata del contratto decentratob) Interpretazione delle clausole controverse e riferimenti contrattuali.c) Decorrenza progressioni orizzontali autorizzate con CCDI 2016d) Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttivitàe) Utilizzo delle risorse stabili e variabili decentratef) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontalig) Metodologia permanente di valutazioneh) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di compartoi) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dellej) Indennità di rischio e per prestazioni particolarmente disagiate di cui all'art.17, 2° comma del CCNL del 31.4.1999 e dell'art.37 del CCNL del 14.9.2000.k) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL del 14.9.2000.l) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità di turno e reperibilità di cui all'art.22 e 23 del CCNL del 14.9.2000.m) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità attribuite di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL del 1.4.1999.n) Criteri, valori e procedure per la individuazione e per la corresponsione dell'indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori (Art.17, 2° lett.i) CCNL del 1.4.1999 come

		<p>integrato dall'Art.36 del CCNL del 22.1.2004)</p> <p>o) Criteri generali per l'incentivazione della produttività</p> <p>p) Criteri incentivo previsto dall'art.92 del D.Lgs n°163/2006 e s.m.i. e art.12 LR n°5/2007 per la progettazione, direzione lavori delle opere pubbliche o pianificazione urbanistica.</p> <p>q) Incentivi al personale per recupero evasione ICI</p> <p>r) Compensi ISTAT</p> <p>s) Criteri per incentivi e produttività messi notificatori</p> <p>t) Disposizioni finali e transitorie</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16 maggio 2017</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, il Piano dettagliato obiettivi ai sensi dell'art.109 TUEL, entrambi strutturati ed unificati organicamente nel PEG ai sensi dell'art.3 DL n.174/2012 – PEG Aggiornamento Triennio 2016-2018 (Delibera G.M.n°77/2016)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si (Delibera G.C. n°23/2016)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, ora art.10 D.Lgs n.33/2013 ? Si</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata del contratto decentrato

Art. 2 - Interpretazione delle clausole controverse e riferimenti contrattuali. In particolare decorrenza progressioni orizzontali autorizzate con CCDI 2016

Art. 3 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili e variabili decentrate

Art. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Art. 6 - Metodologia permanente di valutazione

Art. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Art.8- Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità di rischio e per prestazioni particolarmente disagiate di cui all'art.17, 2° comma del CCNL del 31.4.1999 e dell'art.37 del CCNL del 14.9.2000.

Art. 9 - Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL del 14.9.2000.

Art.10 - Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione delle indennità di turno e reperibilità di cui all'art.22 e 23 del CCNL del 14.9.2000.

Art.11- Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità attribuite di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL del 1.4.1999.

Art.12 - Criteri, valori e procedure per la individuazione e per la corresponsione dell'indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori (Art.17, 2°lett.i) CCNL del 1.4.1999 come integrato dall'Art.36 del CCNL del 22.1.2004)

Art.13 - Criteri generali per l'incentivazione della produttività

Art.14 – Riepilogo utilizzo risorse decentrate

Art.15 - Criteri incentivo previsto dall'art.92 del D.Lgs n°163/2006 e s.m.i. e art.12 LR n°5/2007 per la progettazione, direzione lavori delle opere pubbliche o pianificazione urbanistica.

Art.16 - Incentivi al personale per recupero evasione ICI

Art.17 - Compensi ISTAT

Art.18 - Criteri per incentivi e produttività messi notificatori

Art.19 - Disposizioni finali e transitorie

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati anno 2017	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	20.060,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	38.316,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di rischio e disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) e lett. e)	2.000,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	600,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	12.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	600,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	8.562,00
Altro	77.000,00

Somme rinviate	0,00
TOTALE	159.138,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCDI 2017 richiama e conferma la disciplina giuridica dei precedenti CCDI, disciplina che nel contratto viene comunque riprodotta integralmente, con gli opportuni aggiornamenti ed integrazioni resisi necessari a seguito delle intervenute ed eventuali modifiche legislative e/o a seguito di interpretazioni delle norme contrattuali vigenti..

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto gli istituti economici correlati al merito sono erogati al personale sulla base di apposito Sistema di Valutazione e Misurazione della performance, coerente con l'impostazione del D.Lgs n.150/2009 (G.C. n.23/2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e le stesse sono normate dagli artt.2 e 5 nei criteri, requisiti e nelle modalità di effettuazione, rispettando pienamente il principio di selettività delle progressioni mettendo dei limiti anche nella misura massima, le stesse danno atto che le progressioni orizzontali autorizzate con il CCDI 2016 stipulato in data 21.04.2016, conformemente all'orientamento in materia, ormai consolidatosi, tra pronunce ARAN, Dipartimento Funzione pubblica e, da ultimo, la RGS che con recentissimo parere n.49781 del 14.3.2017 ha chiarito che la decorrenza non può legittimamente essere retrodatata oltre il primo gennaio dell'anno in cui è approvata la graduatoria degli aventi diritto. Pertanto, concludendosi il procedimento di valutazione e approvazione della graduatoria delle PEO 2016, nel corso del 2017, le parti stabiliscono che la decorrenza giuridica ed economica è fissata dal 01.01.2017. Inoltre si stabilisce che l'economia del relativo sub-fondo del CCDI 2016 confluisce in quello finalizzato a remunerare la produttività/performance organizzativa ed individuale del 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale nei termini e nelle modalità in esso contenuti;

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 99 del 13.04.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.101,13
Risorse variabili	77.000,00
Residui anni precedenti	5.037,34
Totale	159.138,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 53.124,59

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.492,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.942,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.225,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n°14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n°4 (recupero PEO)	1.888,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.659,27
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	31.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	28.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Recupero evasione ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	9.000,00

CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	9.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.037,34
Altro	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.101,13
Risorse variabili	77.000,00
Residui anni precedenti	5.037,34
Totale	159.138,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.561,39
Progressioni orizzontali	34.945,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	43.507,29

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio e disagio	2.000,00
Progressioni orizzontali	3.371,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Ind. Art.17,2 ^c .lett.i) CCNL 1.4.1999	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	20.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	20.060,50
Altro	57.000,00
	115.631,50

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

ZERO

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.507,29
Somme regolate dal contratto	115.631,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	159.138,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale anno 2017

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 77.101,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 46.878,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e le stesse sono normate all'art.5. nei criteri, requisiti e nelle modalità di effettuazione, rispettando pienamente il principio di selettività delle progressioni mettendo dei limiti anche nella misura massima di quelle effettuabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	76.332,66	77.101,13	768,47
Risorse variabili	78.064,00	77.000,00	-1.064,00
Residui anni precedenti	5.621,44	5.037,34	-584,10
Totale	160.018,10	159.138,47	-879,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione quelle relative alle risorse corrisposte mensilmente nei singoli capitoli di spesa, mentre quelle relative alla produttività generale in un unico capitolo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il comma 236 della legge di stabilità 2016 stabilisce che dal 1° gennaio 2016 (e senza un limite tempo rale) le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, dirigente e non dirigente, non possono superare il corrispondente importo fissato per l'anno 2015. Inoltre le stesse risorse dovranno essere ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni fornite dalla RGS con la circolare n. 20/2015, tenendo conto dell'andamento occupazionale programmato, considerato che questo ente non ha programmato riduzioni di personale le stesse rispettano il limite di cui sopra.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione quelle relative alle risorse corrisposte mensilmente nei singoli capitoli di spesa, mentre quelle relative alla produttività generale in un unico capitolo, tutti gli importi previsti dal contratto decentrato trovano integrale copertura nei capitoli di spesa.



**IL RESPONSABILE
DELL'AREA CONTABILE
(Rag. Serra Giovanni Antonio)**

Giovanni Antonio Serra